

ZARZĄDZENIE NR 0050.2.15.2015
WÓJTA GMINY LUBICZ
z dnia 23 listopada 2015 r.

zmieniające zarządzenie Nr ORG. 0152-15/09 z dnia 15 kwietnia 2009 r. (tekst jednolity Zarządzenie NR 0050.2.15 WÓJTA GMINY LUBICZ z dnia 6 listopada 2012 r.) w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Lubicz.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2014 r.1202 j.t.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Lubicz – stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr ORG. 0152-15/09 z dnia 15 kwietnia 2009 r.- w sprawie ustalenia Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Lubicz, § 11. otrzymuje następujące brzmienie:

„ §11.1.Dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Lubicz tworzy się fundusz nagród w ramach planowanych środków na wynagrodzenia, w wysokości 5 % wielkości środków na wynagrodzenia osobowe pomniejszonych o nagrody jubileuszowe, a także jednorazowe odprawy związane z przejściem na emeryturę lub rentę.

2. Skreślony.

3. Fundusz nagród przeznacza się na nagrody uznaniowe.

4. Nagrody uznaniowe mogą być wypłacane w miarę posiadanych na ten cel środków finansowych, w terminach następujących świąt i okoliczności:

1) z okazji Dnia Pracownika Samorządowego (27 maja);

2) za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej;

3) w związku z ukończeniem wyższych studiów magisterskich pracownikom posiadającym co najmniej dwuletni staż pracy w Urzędzie Gminy Lubicz;

4) na koniec roku kalendarzowego;

5. Wysokość nagrody uznaniowej ustala się w oparciu o:

1) ocenę uzyskanych wyników pracy zawodowej;

2) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań;

3) dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków pracownika;

4) wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem obowiązków pracownika;

5) działania usprawniające na stanowisku pracy.

6. Pracownik traci prawo do nagrody, jeśli w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających dzień ustalania prawa do nagrody uznaniowej otrzymał karę porządkową.

7. Skreślony.

8. Wójt Gminy:

1) określa wysokość wypłacanych nagród dla pracowników;

2) przyznaje nagrody uznaniowe z własnej inicjatywy lub na wniosek Kierownika referatu.

9. Kierownik referatu:

1) wnioskuje o przyznanie nagrody dla pracowników referatu;

2) wnioskuje o przyznanie nagrody dla pracowników referatu kończących studia wyższe magisterskie”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.



WOJCI
Marek Olszewski