

UCHWAŁA NR XIV/163/19
RADY GMINY LUBICZ

z dnia 26 września 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Lubicz

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967, 2245, z 2019 r., poz. 730 i 1287) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416, 922, z 2015 r., poz. 868, z 2016 r., poz. 1029, z 2017 r., poz. 630, z 2018 r., poz. 638 oraz z 2019 r., poz. 249 i 1587) uchwala się, co następuje:

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Ustala się regulamin określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekróć w uchwale jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967, z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie <https://sip.lex.pl/> Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416, z późn. zm);
- 3) szkole – rozumie się przez to także przedszkole;
- 4) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkołach, o których mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze, wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3;
- 6) nauczycielu zajmującym inne stanowisko kierownicze – rozumie się przez to nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze inne, niż wymienione w pkt 5, przewidziane w statucie szkoły;
- 7) roku szkolnym – rozumie się okres od 1 września każdego roku do 31 sierpnia następnego roku;
- 8) wychowawcy klasy – rozumie się przez to nauczyciela, któremu powierzono opiekę nad oddziałem szkolnym;
- 9) wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Lubicz.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom, dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom zajmującym inne stanowiska kierownicze na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi, dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem poziomu uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i środowiskowych,
 - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach, festiwalach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) przeciwdziałanie mowie nienawiści, agresji fizycznej, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) realizację zadań dydaktyczno – wychowawczych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych, wychowawczych, opiekuńczych lub organizacyjnych, publikacje,
 - b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i gminnych,
 - b) organizowanie wycieczek lub wyjść grupowych dla uczniów,
 - c) praca w zespołach przedmiotowych i innych zespołach problemowo-zadaniowych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - f) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - g) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, w tym wynikających z wdrażanych zmian w przepisach oświatowych:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich,
 - d) proponowanie i wdrażanie zmian organizacyjnych mających na celu racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami publicznymi,

- e) pozyskiwanie środków zewnętrznych;
- 6) zaangażowanie w troskę o zdrowie uczniów, ich postawę moralną i obywatelską, z poszanowaniem godności osobistej ucznia;
- 7) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe, w tym związane z pełnioną funkcją.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w ciągu roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 3, na okres:

- 1) od 1 września danego roku do końca lutego następnego roku;
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia danego roku.

2. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 120 zł i nie wyższa niż 600 zł.

3. Kwota dodatku motywacyjnego, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, w tym za realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez wójta, może być podwyższona do kwoty 1200 zł miesięcznie oraz przyznana na okresy inne, niż określone w ust. 1.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko:
 - a) dyrektora,
 - b) wicedyrektora,
 - c) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) wychowawcy klasy,
 - c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - d) doradcy metodycznego.

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala wójt zgodnie z ust.2, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz liczbę stanowisk kierowniczych.

2. Wysokość stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę.

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Dyrektor przedszkola o liczbie oddziałów: a)do 7 b)od 8 do 10 c)od 11	1050 – 1250 1350 – 1500 1550 – 1700
2.	Dyrektor szkoły o liczbie oddziałów: a)do 8 b)od 9 do 17 c)od 18 do 25 d)od 26 do 32 e)od 33	1150 – 1350 1450 – 1650 1750 – 1950 2050 – 2250 2350 - 2700

3. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla:

- 1) wicedyrektora wynosi od 750 zł do 1050 zł;

- 2) nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze wynosi od 300 zł do 600 zł;
- 3) opiekuna stażu wynosi 100 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 4) wychowawcy klasy wynosi 300 zł;
- 5) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym wynosi 120 zł;
- 6) doradcy metodycznego wynosi 800 zł.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie pełnienia funkcji.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny według stawki dla dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po objęciu stanowiska.

5. Nauczycielowi, zastępującemu nieobecnego dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny według stawki ustalonej dla danego stanowiska, od dnia powierzenia obowiązków na czas ich pełnienia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielowi, dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach, z zastrzeżeniem ust. 4.

2. Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych przyznaje się w wysokości od 10% do 20% stawki godzinowej osobistego zaszerzgowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego, dla nauczyciela prowadzącego:

- 1) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim 20%;
- 2) indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 20%;
- 3) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10%;
- 4) zajęcia dydaktyczne w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych 10%.

3. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, o których mowa w rozporządzeniu, przyznaje się w wysokości 10% stawki godzinowej osobistego zaszerzgowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze za wszystkie godziny zrealizowane w tych warunkach w ramach obowiązującego go wymiaru godzin.

§ 11. W przypadku zbiegu prawa do dodatku określonego w ust. 2 i 3 przysługuje prawo do obu dodatków.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przepadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4), gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Rozdział 7.

Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli

§ 13. 1. Wysokość nagrody indywidualnej wójta przyznanej nauczycielowi, dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze wynosi 3 000 zł.

2. Wysokość nagrody dyrektora przyznanej nauczycielowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze nie może być niższa niż 1/4 kwoty, o której mowa w ust. 1 i nie może być wyższa niż 2/4 kwoty, o której mowa w ust. 1.

3. Wysokość nagrody zespołowej wójta nie może być wyższa od iloczynu kwoty nagrody indywidualnej, o której mowa w ust. 1 oraz liczby członków zespołu i nie niższa niż 50% tego iloczynu.

4. Wysokość nagrody zespołowej dyrektora nie może być wyższa od iloczynu kwoty, o której mowa w ust. 2 oraz liczby członków zespołu i nie niższa niż 50% tego iloczynu.

§ 14. 1. Warunkiem przyznania nagrody, o której mowa w § 14, jest spełnienie kryteriów określonych w odrębnej uchwale Rady Gminy Lubicz w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli.

2. Nagrody, o których mowa w § 14, są wypłacane w ramach obchodów Dnia Edukacji Narodowej, przypadającego 14 października. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubicz.

§ 16. Traci moc uchwała Nr XXXII/325/09 Rady Gminy Lubicz w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego nr 40, poz. 865 oraz z 2015 r. poz. 2707).

§ 17. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Przewodniczący Rady Gminy

Zbigniew Barcikowski

Uzasadnienie

Projekt uchwały stanowi realizację delegacji ustawowej zawartej w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn.zm.). Zgodnie z brzmieniem wskazanego uregulowania ustawowego organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli;

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się z wyżej wymienionych składników odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Na terenie gminy Lubicz obowiązywały dotąd uchwały: Nr XXXII/325/09 Rady Gminy Lubicz z dnia 23 marca 2009 r. (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego Nr 40, poz. 865) w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz Uchwała nr XII/118/2015 Rady Gminy Lubicz z dnia 21 sierpnia 2015 r. zmieniająca uchwałę w sprawie wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego z 2015 r., poz. 2707).

Regulacja zawarta w niniejszej uchwale została dostosowana do obowiązujących obecnie przepisów prawa oświatowego, aktualnej sieci oraz struktury organizacyjnej przedszkoli, szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Lubicz. Treść uchwały odpowiada aktualnej interpretacji przepisów w przedmiotowym zakresie, potwierdzonej orzecnictwem sądowym i rozstrzygnięciami nadzorczymi wojewodów.

Propozycje przedstawione w projekcie uchwały są wynikiem szczegółowych analiz aktualnie wypłacanych dodatków i oznaczają ich zwiększenie w kilku kategoriach m.in. dodatków motywacyjnych, funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono funkcje dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkół oraz dla opiekuna stażu, wychowawcy klasy w szkole i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

Zaproponowano również zmianę dotyczącą wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli. Zrezygnowano z zapisu, że nagrodę przyznaje się osobie nie częściej niż raz na trzy lata oraz podwyższono wysokość nagrody, którą przyznaje dyrektor szkoły.

Przygotowując treść niniejszego regulaminu zwiększającego wysokość niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli brano pod uwagę środki przewidziane w budżecie Gminy Lubicz.

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn.zm.) „regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli”.

Projekt niniejszej uchwały został przekazany, w celu uzgodnienia dwóm reprezentatywnym niżej wymienionym związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli:

1) Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Toruniu

2) Komisja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Toruniu.

Niniejszy projekt uchwały był przedmiotem rozmów ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, w wyniku których w dniu 6 września 2019 r. zostało podpisane porozumienie między stroną samorządową a przedstawicielami związków zawodowych. Strona związkowa potwierdziła, że akceptuje wypracowaną w trakcie negocjacji treść regulaminu, którą stanowi niniejsza uchwała i podpisała protokół uzgodnień.

Roczny skutek finansowy proponowanych zmian to zwiększenie wydatków z budżetu gminy. Źródłem pokrycia skutków finansowych wprowadzenia regulaminu są dochody własne Gminy Lubicz, subwencja oświatowa oraz środki unijne.

Rozwiązania przyjęte w niniejszej uchwale mają na celu zwiększenie atrakcyjności zawodu nauczyciela poprzez dalsze wzmocnienie motywacyjnego charakteru wynagradzania nauczycieli, zachęcającego najlepszą kadrę pedagogiczną do podejmowania pracy w szkole, a następnie do podejmowania kolejnych wyzwań zawodowych. Przyjęte w regulaminie rozwiązania przyczynią się do premiowania wysokiej jakości pracy nauczycieli.

Efektem wejścia w życie niniejszej uchwały jest utrata mocy uchwały Nr XXXII/325/09 oraz uchwały Nr XII/118/2015 Rady Gminy Lubicz w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Mając na względzie stan prawny i faktyczny oraz fakt, że do wyłącznej właściwości Rady Gminy Lubicz należy stanowienie prawa w sprawach zastrzeżonych w art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.

Przewodniczący Rady Gminy

Zbigniew Barcikowski